

Prot. n. 2428

Bolognetta, lì 05 marzo 2009

A tutto il personale del
Co.In.R.E.S. ATO PA4

SEDE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A PERSONALE INTERNO AL
CO.IN.R.E.S. DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008 E S.M.I.**

Al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno del consorzio come previsto all'art. 31 commi 1 e 2 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

IL PRESIDENTE

VISTO il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e delle sicurezza nei luoghi di lavoro".

VISTO l'art. 31, 32 e 33 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

EMANA

Bando di selezione interno per il conferimento dell'incarico di **RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE** (ai sensi del D.Lgs. 81/2008) presso il consorzio Co.In.R.E.S. ATO PA4 di Bolognetta (PA).

OGGETTO DELL'INCARICO DI R.S.P.P.

1. COMPITI

Il R.S.P.P. collaborerà con il datore di lavoro:

- a) All'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione all'interno del consorzio e alla conseguente istituzione dell'ufficio di prevenzione e protezione.
- b) All'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale.
- c) All'elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2 del

D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., e i sistemi di controllo di tali misure.

- d) All'elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali.
- e) Alla proposizione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori.
- f) Alla partecipazione a consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- g) Alla fornitura ai lavoratori delle informazioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- h) Al controllo del corretto svolgimento degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di antincendio, evacuazione, collaudi e visite periodiche.
- i) Alla fornitura del necessario supporto informativo - tecnico nei rapporti con gli enti preposti.
- j) Alla predisposizione e/o aggiornamento del documento di valutazione dei rischi di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Il responsabile S.P.P. è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni così come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

2. REQUISITI

Condizione ineludibile per l'assegnazione dell'incarico è il possesso, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione interna, dei requisiti ex art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

3. DURATA

La durata dell'incarico è stabilita in anni uno dalla data di attribuzione dell'incarico. L'incarico non è tacitamente rinnovabile.

4. INQUADRAMENTO DA CCNL "FEDERAMBIENTE"

L'inquadramento stabilito per l'espletamento dell'incarico si responsabile S.P.P. interno al consorzio è il seguente:

- Area tecnico - amministrativa;
- Livello 6b.

- Qualifica: Capo settore responsabile del servizio aziendale di prevenzione e protezione dei rischi.

Nel caso l'inquadramento del vincitore della presente selezione sia superiore a quello minimo fissato, lo stesso rimarrà invariato.

Sarà in ogni caso variata l'area di appartenenza, adeguata a quella prevista dal presente avviso.

5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il personale interessato, dovrà presentare istanza, a pena di esclusione, entro e non oltre il **16 marzo 2009**.

La busta debitamente chiusa indicante la dicitura **"AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A PERSONALE INTERNO AL CO.IN.R.E.S. DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I."**, dovrà pervenire al protocollo della sede legale del Co.In.R.E.S. in Bolognetta via Roma n. 30, entro i termini precedentemente indicati e contenere la seguente documentazione:

- 1) Documentazione, sottoscritta in ogni pagina, attestante, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 per l'espletamento dell'incarico di responsabile S.P.P.
- 2) Documentazione, sottoscritta in ogni pagina, attestante, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, il titolo di studio del partecipante e la relativa votazione conseguita.
- 3) Eventuali attestati di frequenza a corsi di formazione e/o aggiornamento strettamente attinenti all'attività in argomento ed acquisiti in data anteriore al presente avviso che saranno presi in considerazione solo nel caso di parità di punteggio tra i partecipanti.
- 4) Certificato di famiglia.

6. MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

In data 17 marzo 2009, a seguito dell'apertura e della verifica della documentazione fornita dai partecipanti, sarà formulata una graduatoria di merito sulla base dell'attribuzione del seguente punteggio:

Titolo di studio

Votazione conseguita con il diploma di istruzione secondaria superiore:

- intervallo di votazione **36/60 - 42/60 o 60/100 - 70/100** _ 0,5 punti

Costituito ai sensi degli artt. 23 e 25 della legge n. 142/90 e L.R. n. 48/91

- intervallo di votazione 43/60 - 48/60 o 71/100 - 80/100 ___ 1 punto
- intervallo di votazione 49/60 - 54/60 o 81/100 - 90/100 _ 1,5 punti
- intervallo di votazione 55/60 - 60/60 o 91/100 - 100/100___ 2 punti

Votazione conseguita con la laurea triennale:

- intervallo di votazione 66/110 - 76/110 _____ 2,5 punti
- intervallo di votazione 77/110 - 87/110 _____ 3,0 punti
- intervallo di votazione 88/110 - 98/110 _____ 3,5 punti
- intervallo di votazione 99 - 110_____ 4,0 punti

Votazione conseguita con la laurea quinquennale:

- intervallo di votazione 66/110 - 76/110 _____ 4,5 punti
- intervallo di votazione 77/110 - 87/110 _____ 5,0 punti
- intervallo di votazione 88/110 - 98/110 _____ 5,5 punti
- intervallo di votazione 99/110 - 110/110_____ 6,0 punti

Livello contrattuale alla data di apertura delle domande di partecipazione alla selezione interna.

- Liv. 8 _____ 14,0 punti
- Liv. 7 _____ 12,0 punti
- Liv. 6 _____ 10,0 punti
- Liv. 5 _____ 8,0 punti
- Liv. 4 _____ 6,0 punti
- Liv. 3 _____ 4,0 punti
- Liv. 2 _____ 2,0 punti

Anzianità di servizio acquisita

- Superiore ad anni 2_____ 3,0 punti
- Compresa tra anni 2 e 1_____ 2,0 punti
- Compresa tra anni 1 e mesi 6_____ 1,0 punti

7. NORME FINALI

1) In caso di parità di punteggio si terrà conto:

- del numero e della qualità di eventuali corsi di formazione e/o aggiornamento, con relativa attestazione di frequenza, strettamente attinenti all'attività in argomento, acquisiti in data anteriore al presente avviso e valutati ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice.
- Carico familiare adeguatamente attestato da certificato di famiglia.

2) L'eventuale adeguamento contrattuale avverrà a seguito della completa verifica dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione. La non completa

rispondenza delle dichiarazioni esibite in sede di presentazione della domanda di partecipazione equivale all'esclusione dalla selezione interna. In tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria sino all'individuazione del partecipante che dimostrerà i requisiti previsti dal presente avviso. Si evidenzia che nel caso di individuazione di un concorrente in possesso di contratto a tempo determinato, tale previsione contrattuale non verrà modificata a meno della scadenza, che verrà prolungata fino alla data ultima fissata per l'espletamento dell'incarico di cui al presente avviso.

- 3) Del presente avviso nonché della graduatoria di merito sarà data massima divulgazione a tutti i dipendenti mediante affissione nelle bacheche delle sedi operative di Lercara Friddi e Bagheria, nella bacheca della sede amministrativa di Bolognetta (PA), all'Albo Pretorio della sede legale oltre che sul sito internet del Co.In.R.E.S. www.coinresatopa4.it.
- 4) La valutazione dei requisiti dei partecipanti sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice interna formata da Direttore Generale e dal Direttore Amministrativo del Consorzio.

F.to

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

(Vitale Gattuso)